

# Munkavédelem és távmunka

Az otthoni egészséges és biztonságos munkakörnyezet

Mikolay Dalma

ELTE PPK

Emberi erőforrás tanácsadó MA

2022.06.13.

# Elméleti áttekintés

- ❖ Távmunka és home office elhatárolása
  - otthoni munkavégzés a járványhelyzetben
- ❖ Munkavédelem
  - fogalma, területei
  - szabályozás
  - jogok és kötelezettségek
  - környezeti tényezők
- ❖ Otthoni munkavégzés
  - előnyök, hátrányok

# Problémafelvetés, cél

A koronavírus-járvány következtében kialakult új helyzet:

- ❖ Cégek, munkáltatók, munkavállalók megváltozott mindennapjai
- ❖ Távmunka
- ❖ Otthonból munkakörnyezet
- ❖ Munkavédelmi kérdések új aspektusból

Cél: munkáltatói és munkavállalói tapasztalatok, gondolatok megismerése + kutatási kérdéseim megválaszolása

# Kutatási kérdések I.

Munkavédelem + egészséges és biztonságos munkakörnyezet

1. kutatási kérdés: Milyen mértékben érvényesültek a munkavédelmi szabályok a járvány következtében kialakult otthoni munkavégzés során?

*1.1. kutatási alkérdés: Mennyire ismerik munkavédelmi kötelezettségeiket és jogaikat a munkáltatók, illetve a munkavállalók?*

*1.2. kutatási alkérdés: Milyen munkavédelmi intézkedésekkel tudták támogatni a munkáltatók otthonról dolgozó munkavállalóikat?*

# Kutatási kérdések II.

2. kutatási kérdés: Melyek az alapfeltételei az otthoni egészséges és biztonságos munkavégzésnek?

*2.1. kutatási alkérdés: Milyen egészségügyi és biztonsági kockázatok veszélyeztetik leginkább a távmunkában dolgozó munkavállalókat?*

*2.2. kutatási alkérdés: Mely tárgyi feltételek szükségesek otthon az egészséges és biztonságos munkakörnyezethez?*

*2.3. kutatási alkérdés: Milyen intézkedéseket tehet a munkáltató az otthoni egészséges és biztonságos munkakörnyezet kialakításának érdekében?*

# Minta, módszerek

A járványhelyzet előidézte kényszertávmunkában érintett:

- ❖ Munkáltatók + egy munkavédelmi területen dolgozó szakember  
9 félig strukturált interjú
- ❖ Munkavállalók  
211 fő, online kérdőív

# Eredmények - munkavédelem

A kutatás folyamán meghatározó szempont volt: váratlan, tömeges távmunka → elvárható kötelezettségek, munkáltatói kapacitás, jogi szabályozatlanság

- nem voltak kiemelten fontosak a munkavédelmi szempontok (nem volt tiszta, egységes iránymutatás)
- távmunka során nehezen betartható előírások („nem elvárható”)
- munkaeszközök biztosítása - felelősségvállalás
- jogok, kötelezettségek ismerete (ellentmondás a munkavállalók kapcsán)

# Eredmények - egészséges és biztonságos munkakörnyezet

Munkavállalókat érintő kockázatok:

→ változatos problémák, mentális egészség kihangsúlyozása

→ ergonomikus feltételek < technikai körülmények

munkaeszközök, illetve technikai feltételek biztosításában nagyobb a munkáltatói felelősség - biztonsági kérdések

→ otthoni környezet kialakítása a munkavállalót terheli - a munkáltató nem sokat tehet a személyi biztonságért



# Előfeltételek igazolása, cáfolása

- ✓ Minimálisan megvalósult munkavédelmi szabályok
  - munkaeszközök, eszközbiztonság
- ✓ Nem volt igazán központi kérdés a munkavédelem
  - munkáltatók
  - munkavállalói oldalról nem alátámasztható

Munkáltatói felelősség → két rész → személyi és eszközbiztonság

Köszönöm a figyelmet!